

Rekrutacja, poznanie i wdrożenie do IGO



Prezentacja dla kandydat-ek/-ów na
pracowni-czki/-ków honorowych
projektów i grup roboczych IGO.

Witaj,
Dziękujemy za zainteresowanie współpracą z IGO.
Zapraszamy do zapoznania się z prezentacją,
w której przedstawiamy jak można się włączyć w nasze
działania oraz co w tym celu zrobić, krok po kroku.
Pozdrawiamy serdecznie,
Zespół IGO



FOSTERING GLOBAL RESPONSIBILITY

Building Development Policy Knowledge Network to enhance 1000 Public Outreach Initiatives in EU new Member States

POLICY brief 01

MARCH 2009

Essential Global Responsibility

POLSKA POMOC: czas na krajowe strategie pomocy

Co zrobić, aby pomoc rozwojowa była skuteczna i korzystna dla Polski i jej partnerów

Zgodnie z przyjętym w kraju i na świecie rozumieniem i praktyką, to nie Polska rozwija pomoc dla krajów rozwijających się. W 2008 roku budżet państwa na pomoc zagranicą przeznaczony jest na 10 miliardów złotych. Polska ma już spójną i opartą na procesie Polaków, którzy uważają, że nasz kraj powinien pomagać krajom biedniejszym. Znaczący wzrost środków

Wzrost gospodarczy wymaga stałego i długoterminowego planowania (wieloletnich budżetów). Mimo to i tu kraje rozwijające się – głównie biorąc pod uwagę politykę budżetową – nie są w stanie wykonać planów. W 2008 roku budżet państwa na pomoc zagranicą przeznaczony jest na 10 miliardów złotych. Polska ma już spójną i opartą na procesie Polaków, którzy uważają, że nasz kraj powinien pomagać krajom biedniejszym. Znaczący wzrost środków

Kluczowe do powodzenia jakości polityki pomocy jest podjęcie strategii. W tym celu konieczne jest wypracowanie spójnej strategii dla pomagających krajów rozwijających się. W tym celu konieczne jest wypracowanie spójnej strategii dla pomagających krajów rozwijających się. W tym celu konieczne jest wypracowanie spójnej strategii dla pomagających krajów rozwijających się.

wymaga jednak pilnego działania politycznego, aby plany te były wydawane skutecznie. To bowiem ustawy o pomocy rozwojowej i budżet państwa do przyniesienia nam efektywności pomocy dla potrzebujących krajów w przyszłości. W tym celu konieczne jest wypracowanie spójnej strategii dla pomagających krajów rozwijających się.



AUTORZY:
KATARZYNA SZADZWIŃKA, Instytut Globalnej Odpowiedzialności
MAGNUS WOLTAJUS, Instytut Globalnej Odpowiedzialności
IZABELA WELCZYŃSKA, Polska Akcja Humanitarna

DO KONTAKTU:
Jan SZCZYGORSKI, Global Development Research Group
Andy DAVIA, Overseas Development Institute

Jak mówić o większości świata

Jak rzetelnie informować o krajach globalnego Południa



Globalna Północ - Globalne Południe

Polska - Tanzania



POLSKA POMOC ZAGRANICZNA 2009

GRUPA ZAWARSZAWA

WARSAWA 2010

Informacje wstępne

Instytut Globalnej Odpowiedzialności to organizacja pozarządowa. Nasz zespół jest niewielki, ale posiada duży potencjał, który nieustannie rozwijamy, dlatego cieszy nas zainteresowanie osób indywidualnych współpracą z nami.

Praca honorowa oznacza w IGO, to co potocznie nazywane jest działalnością społeczną, lub wolontariatem i jest zdefiniowane w ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie. W IGO nazywamy to pracą honorową, aby zachować równość pomiędzy pracownikami płatnymi a pracownikami niepobierającymi wynagrodzenia. Prawie wszyscy obecni pracownicy płatni byli lub dalej są pracownikami honorowymi IGO.

Traktujemy pracowników honorowych bardzo poważnie i sukces IGO w dużej mierze zależał, zależy i będzie zależał od współpracy właśnie z nimi. Wszystkie osoby w IGO zaczynały i są po trochu pracownikami honorowymi.

We współpracy z pracownikami honorowymi zależy nam na: wspólnym rozumieniu misji organizacji, gotowości do współpracy na równych warunkach dla pracowników i pracowników honorowych oraz akceptacji relacji partnerskich i gotowości do wywiązywania się z odpowiedzialności wynikającej z umowy na zadanie.

Z tego względu kandydat/-ka na pracowni-czkę/-ka honorowego przejmuje znaczną odpowiedzialność za współpracę, już na etapie rekrutacji, orientacji i wdrożenia do IGO. Z tego też względu nie posiadamy stanowiska koordynatora/-ki wolontariatu.

W prezentacji zawarty jest szereg kluczowych zagadnień związanych z rekrutacją pracowników honorowych.

Jeżeli jesteś gotow-a/-y do współpracy z IGO, prosimy o przesłanie odpowiedzi na pytania na do konkretnych osób oraz na skrzynkę wolontariat@igo.org.pl.

Najpierw jednak zapoznaj się z informacjami o IGO i zastanów się jak możesz się włączyć w nasze prace. Jeśli uznasz, że nie jesteś gotow-a/-y do współpracy, śledź nasze działania i włącz się do naszych kolejnych inicjatyw w przyszłości.

Praca
honorowa

Wspólna misja,
równość

Partnerstwo,
Odpowiedzialność

E-mail

O nas – misja IGO

Wspieramy inicjatywy z krajów Południa na rzecz usuwania przyczyn niesprawiedliwości i zmiany mechanizmów dotyczących rozwoju.



Dążymy do tego, aby współpraca rozwojowa była oparta na priorytetach wypracowanych przez ludzi z krajów Południa.

Upowszechniamy w Polsce świadomość odpowiedzialności globalnej i współzależności, w duchu wartości partycypacji i równości.

Chcesz dowiedzieć się więcej o globalnym Południu, o tym czym się zajmujemy – wejdź na: <http://www.igo.org.pl/>

Jednym z warunków wstępnych dotyczących dobrej współpracy w IGO jest zgoda co do misji organizacji.

Pytanie 1: Jak Twoje zainteresowanie, motywacja, oraz Twoje przekonania w dziedzinie globalnego rozwoju i działalności społecznej wpisują się w misję IGO?

Zasady pracy w IGO

Zasada równego traktowania pracowników honorowych i etatowych: Prawie wszyscy obecni-i/-e pracowni-cy/czki płatni byli lub dalej są pracownikami honorowymi IGO. Współpracujemy na tych samych warunkach np.: realizujemy swoje zadania autonomicznie, we współpracy w zespołach i grupach.

Przy realizacji zadań stosujemy Umowę na Zadanie jako schemat ustalania zakresu obowiązków i współpracy. Chcemy, aby każda osoba posiadała Umowę na Zadanie i brała odpowiedzialność za jej realizację.

Upowszechniamy partnerskie relacje pomiędzy nami, aby każdy mógł realizować zadania według własnego stylu pracy, z poszanowaniem stylu pracy innych osób i pracy zespołowej. Traktujemy się jak partnerów: można oczekiwać wsparcia od osób bardziej doświadczonych, ale konieczna jest także aktywna postawa i gotowość uczenia się.

Z pracowni-czkami/-kami honorowymi współpracujemy nie krócej niż 5-6 tygodni, bo taki czas pozwala na przejęcie odpowiedzialności za konkretne zadania. W praktyce te zasady oznaczają także konieczność samodzielnego określenia swojej dostępności, swoich możliwości czasowych (np.: liczby godzin w tygodniu).

Z tym wiąże się zasada odpowiedzialności i autonomii w realizacji zadania, której rezultatem ma być doprowadzenie zadania, sprawy do końca zgodnie z umową.

Drugim z warunków wstępnych dot. dobrej współpracy w IGO jest zgoda co do zasad równego traktowania pracowników honorowych i etatowych.

Pytanie 2: Czy zgadzasz się na równy, partnerski model współpracy?

Ile czasu, ile godzin tygodniowo możesz przeznaczyć na pracę w IGO? Czy możesz zobowiązać się na przynajmniej 5-6 tygodni współpracy?

Pytanie 3: Czy jesteś gotowa/gotowy na wywiązanie się z obowiązków i doprowadzenie zadań do końca oraz okresowego przeglądu swoich zobowiązań?

Rekrutacja, poznanie i wdrożenie do IGO

Zastanawiasz się jak możesz współpracować
z IGO i jakich zadań się podjąć?

Przejdź dalej, aby poznać projekty, grupy ds. grup docelowych,
zespoły przekrojowe i potencjalne zadania, które te zespoły realizują!

Zespoły
projektowe



Grupy ds.
grup
docelowych



Zespoły
przekrojowe



Zespół IGO

Zanim
Zjesz

Dorota Moran
dorota.moran@igo.org.pl

Zrozum
Świat

Ania Kucińska
anna.kucinska@igo.org.pl

Głos na
Rolnictwo

Ania Górska
anna.gorska@igo.org.pl

Na Swoim

Basia Lech
barbara.lech@igo.org.pl

Strategie
Pomocy

Marcin Wojtalik
marcin.wojtalik@igo.org.pl

**Zespoły
projektowe
IGO**

„Zanim zjesz”

„Zanim zjesz” to 3-letnia kampania skierowana do młodych ludzi, prowadzona w mediach elektronicznych i promująca zrównoważone rolnictwo – produkcję żywności w sposób szanujący producenta, konsumenta i środowisko – jako metodę walki z głodem na świecie i zachęcającą do odpowiedzialnej konsumpcji.

Zapraszamy do włączenia się do zespołu projektowego, w którym można :

- ✓ **współtworzyć kampanię w internecie** - pisać artykuły na stronę internetową, przeprowadzać wywiady, nagrywać filmy, tworzyć newsletter
- ✓ **tworzyć ciekawe rozwiązania graficzne** na stronę internetową: bannery, hasła, animacje itp.
- ✓ **poszukiwać informacji w internecie** (możliwość pracy zdalnej) – tworzyć bazy przedsiębiorstw zajmujących się produkcją i dystrybucją żywności, producentów żywności ekologicznej, dziennikarzy, NGOs, mediów, dokumentować dobre praktyki w zakresie zrównoważonego rolnictwa z Polski, ciekawe inicjatywy z Polski i świata, ważne imprezy, na których warto zaprezentować kampanię
- ✓ **utrzymywać kontakt z dziennikarzami** – przysyłać ważne informacje, materiały, informować o wydarzeniach
- ✓ **tłumaczyć artykuły tematyczne** do umieszczenia w internecie i materiały od/do partnerów projektu (angielski, włoski, portugalski, swahili)

obsługiwać wydarzenia publiczne (spotkania, szkolenia)

utrzymywać kontakty z przedstawicielami organizacji rolniczych, firm produkujących żywność ekologiczną, NGOsami, przedstawicielami uczelni

Koordynatorka chętnie odpowie na wszystkie pytania: Dorota Moran (dorota.moran@igo.org.pl)

“Zrozum świat”

W projekcie z zakresu edukacji globalnej "Zrozum świat" zajmujemy się wypracowaniem we współpracy z gronem kilku nauczycielek i nauczycieli materiałów edukacyjnych dla szkół podstawowych i gimnazjalnych.

Tematy projektu: żywność (rolnictwo, suwerenność żywnościowa), handel, rozwój, eliminacja ubóstwa, dostęp do edukacji.

W grupie edukacyjnej w ramach Grupy Zagranica IGO zajmuje się m. in. podwyższaniem jakości edukacji globalnej, w tym upowszechnianiem Kodeksu ds. obrazów i wiadomości z Południa (ważny element podnoszenia jakości) wśród decydentów (MEN, MSZ), organizacji pozarządowych zajmujących się edukacją globalną, szkół i instytucji oświatowych. Zamierzamy także nawiązać współpracę z wydawnictwami oświatowymi i dążyć do tego, aby edukacja globalna była uwzględniana w podręcznikach szkolnych, zgodnie z zasadami przyświecającymi edukacji globalnej (w tym Kodeksu).

Zapraszamy do włączenia się do zespołu projektowego, w którym można :

- ✓ **przeprowadzać badanie stanu początkowego** wiedzy młodzieży w ramach projektu "Zrozum świat" (październik - grudzień 2011),
- ✓ w ramach pracy nad **podwyższaniem jakości w grupie edukacyjnej** Grupy Zagranica pracownicy honorowi mogą uczestniczyć w zbieraniu dobrych praktyk dotyczących jakości edukacji globalnej, wypracowanych przez inne organizacje pozarządowe zajmujące się edukacją globalną, instytucje oświatowe, szkoły itp. (październik 2011 - grudzień 2011).

Koordinatorka chętnie odpowie na wszystkie pytania: Anna Kucińska (anna.kucinska@igo.org.pl)

“Głos na rolnictwo”

"Głos na rolnictwo! Redukcja ubóstwa w Ugandzie poprzez informację i zaangażowanie na rzecz zrównoważonej polityki rolnej."

Projekt ma na celu przyczynienie się do zwiększenia suwerenności żywnościowej i redukcji ubóstwa w Ugandzie poprzez wzmacnianie potencjału rolniczych społeczności lokalnych i innych kluczowych aktorów, tak aby mogli skutecznie dochodzić swoich praw oraz wpływać na decyzje dot. produkcji rolnej, wartości dodanej i krajowych rynków zbytu dla swoich towarów.

Zapraszamy do włączenia się do zespołu projektowego, w którym można realizować takie zadania jak:

- ✓ **research i aktualizacja wiedzy dot. Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej w decydującej fazie jej rewizji**
- ✓ **organizacja wydarzenia o charakterze edukacyjnym i/lub rzeczniczym**
- ✓ **rozwijanie portalu internetowego (poszukiwanie źródeł i/lub opracowywanie tekstów)**
- ✓ **tłumaczenie dokumentacji projektowej z polskiego na angielski i z angielskiego na polski**
- ✓ **przygotowanie publikacji edukacyjnej ze scenariuszami zajęć dot suwerenności żywnościowej**
- ✓ **użyczenie głosu do programów radiowych (polska wersja językowa)**

Koordynatorka chętnie odpowie na wszystkie pytania: Anna Górska (anna.gorska@igo.org.pl)

“Na swoim! Akcja przeciwko zawłaszczaniu ziemi”

Ziemia jest źródłem utrzymania dla większości ubogich ludzi w krajach globalnego Południa. Na całym świecie zależą od niej drobni rolnicy, pasterze, ludność rdzenna. Tymczasem dostęp lokalnych społeczności do ziemi, a zarazem prawo do korzystania z niej na potrzeby wyżywienia własnej ludności, są zagrożone przez zawłaszczanie ziemi poprzez wielkie inwestycje zagraniczne.

W projekcie „Na swoim!” będziemy wspierać działania naszych partnerów, organizacji i sieci z Południa, przeciwstawiające się zawłaszczaniu ziemi oraz uświadamiać polskie społeczeństwo i decydentów na temat negatywnych konsekwencji tego zjawiska, aby skuteczniej wpłynąć na zmiany w międzynarodowej polityce związanej z ziemią.

Zapraszamy do włączenia się do zespołu projektowego, w którym można zająć się:

- obsługą i przygotowaniem happeningów, warsztatów, wykładów;
- fotografowaniem i dokumentacją wydarzeń: robić zdjęcia, kręcić filmiki, pisać krótkie relacje;
- pisaniem artykułów na stronę, tłumaczeniem i redakcją tekstów;
- przygotowaniem i aktualizacją oferty oraz współpracą z wykładowcami i kołami studenckimi;
- przygotowaniem i aktualizacją oferty oraz współpracą z mediami;
- monitorowaniem międzynarodowej polityki i procesów związanych z kwestiami ziemi.

Koordynatorka chętnie odpowie na wszystkie pytania dotyczące projektu i możliwości zaangażowania: barbara.lech@igo.org.pl.

Grupa ds.
Decydentów

Grupa ds.
Mediów

Grupa ds.
Partnerów z
Południa

Grupa ds.
Społeczeństwa

Grupa ds.
Uczelni

Grupa ds.
Darczyńców

Grupa ds.
NGO

Grupa ds.
Szkół

**Grupy ds.
Grup
docelowych**

“Grupa ds. Współpracy z partnerami z Południa”

Grupa ta dąży do realizacji jednego z celów misji IGO: Wspieranie inicjatyw z krajów Południa na rzecz usuwania przyczyn niesprawiedliwości i zmiany mechanizmów dotyczących rozwoju.

Zapraszamy do włączenia się do tej grupy, w której można zajmować się takimi zagadnieniami jak:

- ✓ **research i aktualizacja** dot. działań obecnych organizacji partnerskich z Południa
- ✓ **reasearch** dot. potencjalnych organizacji partnerskich na Południu
- ✓ **rozwijanie portalu internetowego** (poszukiwanie źródeł i/lub opracowywanie tekstów o działaniach organizacji partnerskich)
- ✓ **prorowadzenie podstrony dla potencjalnych** organizacji partnerskich
- ✓ **reaserch dot. wizyt przedstawicieli/elek** z Południa
- ✓ **współorganizacja wydarzeń** związanych z wizytami przedstawicieli/ek z Południa

“Grupa ds. mediów”

Grupa ds. mediów zajmuje się komunikacją zewnętrzną, czyli informowaniem o misji, wartościach i działaniach IGO w sposób przystępny i atrakcyjny. Zarządzamy stroną internetową IGO, współpracujemy z dziennikarzami, tworzymy materiały dla mediów oraz wpływamy na sposób przedstawiania krajów globalnego Południa w mediach w Polsce.

W ramach grupy można zajmować się takimi zagadnieniami jak:

- ✓ **współtworzenia strony internetowej IGO;**
- ✓ **tworzenia artykułów** oraz elementów graficznych strony
- ✓ **tworzenia i uaktualniania baz kontaktów mediowych**
- ✓ poszukiwania w **internecie ciekawych inicjatyw**, najświeższych informacji w obszarze działalności IGO
- ✓ **współtworzenia elektronicznego biuletynu** wysyłanego do przedstawicieli mediów
- ✓ **pisania informacji prasowych**
- ✓ **współpracy z dziennikarzami** (kontakt emailowy, telefoniczny, osobisty)
- ✓ Pytania? Wątpliwości? Napisz do nas, Dorota Moran (dorota.moran@igo.org.pl)

Zespół ds. Rozwoju organizacyjnego

W ramach współpracy w IGO możesz także włączyć się w pracę honorową na rzecz rozwoju potencjału organizacyjnego IGO! Celem zespołu jest, aby IGO stało się sprawną i wpływową organizacją, zorientowaną na swoją misję, rezultaty i cele projektów i programów, działającą w oparciu o odpowiednią ofertę i dobrą współpracę z grupami docelowymi.

W tym zespole możesz zajmować się takimi zagadnieniami jak:

- ✓ analiza potrzeb szkoleniowych i wyszukiwanie rozwiązań dot. podnoszenia kompetencji
- ✓ wsparcie w organizowaniu szkoleń
- ✓ opracowanie materiałów szkoleniowych
- ✓ przygotowanie programów szkoleniowych i rozwojowych
- ✓ budowanie wiedzy w organizacji, zarządzanie wiedzą w oparciu o platformę wiki
- ✓ ewaluacja szkoleń.

Interesuje Cię ten temat? Napisz: kordian.kochanowicz@igo.org.pl

Strategia,
Rozwój,
Szkolenia

Współpraca w zakresie fundraisingu projektowego

W ramach współpracy w IGO możesz także włączyć się w pracę honorową przy pozyskiwaniu funduszy w IGO i pisaniu projektów! Celem takiej współpracy jest skuteczne pozyskiwanie finansowania na rozwój projektów i działań przez IGO, aby zapewnić ciągłość współpracy z grupami docelowymi i zwiększać pozytywny wpływ w społeczeństwie.

W tym zespole możesz zajmować się takimi zagadnieniami jak:

- ✓ Monitoring konkursów na dotacje na działania IGO
- ✓ Monitoring międzynarodowych konkursów na granty instytucjonalne
- ✓ Pisanie projektów na pozyskanie dofinansowania, tworzenie koncepcji projektów pod kątem strategii IGO i możliwości grantodawców
- ✓ Współpraca w zespole doświadczonych koordynator-ek/-ów
- ✓ Tworzenie budżetów projektów i inne.

Interesuje Cię ten temat? Napisz: kordian.kochanowicz@igo.org.pl



Fundraising,
Granty
Projekty

Współpraca w zakresie fundraisingu

Grupa ds. Darczyńców zajmuje się zdobywaniem funduszy od osób indywidualnych i firm. Zapraszamy do włączenia się do naszego zespołu, w którym można:

- Stworzyć i realizować strategię współpracy z darczyńcami biznesowymi i indywidualnymi
- Tworzyć programy mające na celu pozyskanie finansowania dla realizowanych projektów od partnerów biznesowych i partnerów indywidualnych
- Pozyskiwać nowych darczyńców biznesowych i indywidualnych
- Budować i zarządzać bazami danych darczyńców biznesowych i indywidualnych
- Zarządzać relacjami z darczyńcami
- Tworzyć kampanie fundraisingowe



Koordynatorka chętnie odpowie na wszystkie pytania: Monika Hawkes
(monika.hawkes@igo.org.pl)

Czekamy na Twoje zgłoszenie

Koordynato-rki/-koordynatorzy czekają na Twoje zgłoszenie.

W mailu zgłoszeniowym napisz:

- swoje dane kontaktowe: mail, telefon, załącz CV oraz:
- **odpowieź na Pytanie 1:** Jak Twoje zainteresowania, motywacja oraz Twoje przekonania w dziedzinie globalnego rozwoju i działalności społecznej wpisują się w misję IGO?
- **odpowieź na Pytanie 2:** Czy zgadzasz się na równy, partnerski model współpracy i to, co się z nim wiąże?
- Ile czasu, ile godzin możesz przeznaczyć na pracę w IGO?
- Czy możesz zobowiązać się do przynajmniej 5-6 tygodni współpracy?
- Jaki projekt, grupa, temat Cię interesuje?
- **odpowieź na Pytanie 3:** Czy jesteś gotowa/gotowy na wywiązanie się z obowiązków i doprowadzenie zadań do końca oraz okresowego przeglądu swoich zobowiązań?

Wyślij mail bezpośrednio do osob wskazanych w slajdach lub na adres:

wolontariat@igo.org.pl.

PS. Komentarze i sugestie dotyczące prezentacji także mile widziane.



Dziękujemy za uwagę!
Czy już się zdecydował-aś/-eś?
Jeśli tak, prześlij e-mail.

**Jeszcze nie teraz? Śledź działalność
IGO i włącz się w nasze przyszłe
działania!**

www.igo.org.pl

http://twitter.com/#!/igo_ok

<http://igo.blip.pl/>